



Gemeente Maastricht

> RETOURADRES POSTBUS 1992, 6201 BZ MAASTRICHT

Fractie D66
T.a.v. de heer G. Mertens

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

WWW.GEMEENTEMAASRICHT.NL

ONDERWERP
vragen rondvraag commissie ESZ 09-09-
2014

DATUM
29 oktober 2014

BIJLAGEN
-

BEHANDELD DOOR
H. (Cratsborn) Hans

DOORKIESNUMMER
043 350 47 72

ONZE REFERENTIE
-

E-MAILADRES
hans.cratsborn@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Geachte heer Mertens,

Uw vragen voor de rondvraag van de commissie ESZ van 11 november a.s. heb ik in goede orde ontvangen. Onderstaand treft u de beantwoording van deze vragen aan. Alvorens op de vragen in te gaan hecht ik er aan u te laten weten, dat voor de mensen die op 31 december van 2014 in de realisatie van de WSW zitten, er ook in het volgende jaar weer budget beschikbaar wordt gesteld door het rijk om het instrument WSW oud in te zetten. Het gemeentelijke WSW budget wordt namelijk berekend op de realisatie van de WSW in het jaar T-1.

Vanuit de geest van de WSW, de financieringssysteem en de gevolgen daarvan voor tijdelijke dienstverbanden, maar ook vanuit het oogpunt van bedrijfsvoering, ligt het niet meer dan voor de hand om tijdelijke dienstverbanden in principe te verlengen. Zelfs als dat leidt tot een dienstverband voor onbepaalde termijn.

Zoals bij alle organisaties heeft MTB echter ook medewerkers wier dienstverband om inhoudelijke redenen niet verlengd wordt. De reden hiervoor is dat zij niet in staat zijn om te voldoen aan de verplichtingen van dat dienstverband. Vermeldenswaard hierbij is, dat de meeste mensen wier dienstverband niet wordt verlengd terug vallen op hun oude arbeidsongeschiktheidsuitkering en derhalve onder de verantwoordelijkheid van UWV vallen. UWV zal dan ook moeten bezien welk ander instrument op dat moment ingezet kan worden. Voor mensen die niet terug kunnen vallen op oude rechten bij UWV zal de gemeente dit bezien.

Mensen wier dienstverband niet wordt verlengd behoren overigens tot de mensen die in de eerste jaren voorrang hebben bij de plaatsing in het kader van de 125.000 extra banen voor arbeidsgehandicapten. Met het regionaal Werkbedrijf zullen afspraken worden gemaakt om deze mensen inderdaad met voorrang te plaatsen.

Tot slot kan ik u mede delen dat op dit moment ook mensen in een tijdelijk dienstverband in het kader van Begeleid Werken actief zijn. Als hun tijdelijke dienstverband niet verlengd wordt, dan geldt in principe hetzelfde als boven vermeld. Ik onderzoek momenteel echter de mogelijkheden om voor deze mensen een soort garantieregeling in te stellen die inhoudt dat mensen wier Begeleid Werken contract niet verlengd wordt, een WSW dienstverband krijgen met als doel om hen weer zo regulier mogelijk aan de slag te krijgen.



DATUM
29 oktober 2014

Vraag

1. Hoeveel MTB-ers zijn er met een tijdelijk arbeidscontract?

Antwoord

Momenteel hebben 106 MTB-ers een tijdelijk arbeidscontract.

Vraag

2. Van hoeveel MTB-ers wordt het tijdelijk contract niet verlengd of opgezegd per of na 1 januari 2015?

Antwoord

Aangezien hier sprake is van maatwerk en het afhankelijk is van de individuele situatie of een contract al dan niet worden verlengd, kan ik deze vraag nu nog niet beantwoorden. Wel kan ik u mede delen dat er tot 1 oktober j.l. van 51 mensen uit de gemeente Maastricht het tijdelijk contract niet is verlengd. De reden hiervoor is, dat er van 2013 naar 2014 een grote teruggang in taakstelling WSW heeft plaatsgevonden. Voor de gemeente Maastricht en MTB betekent dit dat, waar zij in 2013 nog 1001,71 arbeidsjaren WSW mochten realiseren, dat in 2014 nog maar met 964,4 arbeidsjaren mocht. Dit is bereikt middels het niet verlengen van tijdelijke dienstverbanden. Voor 2015 doet deze situatie zich niet voor, aangezien de taakstelling 2015 wordt gebaseerd op 2014.

Vraag

MTB-ers waarvan een tijdelijk contract niet wordt verlengd krijgen een forse inkomensdaling. Doordat ze niet tot de prioritaire groep behoren om van WSW naar regulier werk bemiddeld te worden, dreigen ze tussen wal en schip te vallen.

3. Welke actie(s) onderneemt de gemeente om deze groep mensen perspectief op werk te bieden?

Antwoord

Zoals gezegd worden deze mensen met voorrang aangeboden om in aanmerking te komen voor één van de 125.000 garantiebanen en worden daarover afspraken gemaakt met het regionale Werkbedrijf. Voor mensen die hiervoor niet in aanmerking komen wordt bezien op welke wijze zij kunnen participeren naar vermogen en hiervoor staan vanaf 1 januari 2015 diverse instrumenten ter beschikking. Ik noem als voorbeeld de participatieplaatsen en vrijwilligerswerk.

Ik verwacht u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd en ik ben uiteraard bereid om nadere vragen te beantwoorden.

Met vriendelijke groet,

André Willems,
Wethouder Sociale Zaken, Ouderenbeleid, Stadsbeheer, Sport & Recreatie.